

Legislação Laboral – Atualizações

Comportamental e RH

www.dual.pt



Objetivos

Este curso permitirá a cada um dos participantes:

- Conhecer as principais inovações e implicações da aplicação do Código do Trabalho;
- Organizar a jornada de trabalho: horários, trabalho suplementar, licenças, férias, faltas, entre outros;
- Negociar cessação de contratos de trabalho;
- Proceder ao acerto final das contas (calcular indemnizações a abonar ao colaborador em todas as modalidades de cessação do contrato de trabalho);
- Descrever e aplicar os princípios do sistema de segurança social e fiscal;
- Novo regime de responsabilidade contraordenacional laboral.

Destinatários

- Todas as pessoas que pretendam atualizar os seus conhecimentos na área da legislação laboral.

Metodologia

Este curso baseia-se em:

- Exposições e sínteses metodológicas;
- Análise de situações reais e casos concretos do dia-a-dia dos participantes;
- Resolução de exercícios e casos práticos;
- Grupos de trabalho com partilha de experiências;
- Brainstorming.

Avaliação

- Avaliação contínua de participação em sessão e com realização de 1 teste escrito final.
- Para a conclusão com sucesso, é necessário um resultado positivo na avaliação e uma assiduidade mínima de 70% da duração total do curso.

Valor

- 360,00 € cada participante
(os sócios da CCILA têm 10% de desconto)

Local e Duração

 Duração: 25 horas

 Lisboa, Porto, Portimão e E-learning

 Contactar em caso de interesse

***Nota:** No caso da formação realizada em regime de e-learning, as sessões decorrem em regime de videoconferência/ webconferência (sessões síncronas). Os formandos podem participar e interagir em tempo real com o formador e até com os outros participantes, colocando as suas questões oralmente ou por escrito no mesmo instante que necessitarem.*

***Requisitos:** Os participantes terão que ter acesso à internet e um computador ou tablet, de preferência com uma web câmara, microfone e colunas (ou fones) para poderem participar nesta modalidade e terem a mesma experiência que na formação presencial.*

Comportamental e RH

Legislação Laboral – Atualizações

Conteúdos

Elementos essenciais do contrato de trabalho

- Elementos essenciais a um contrato de trabalho
- Direitos, deveres e garantias dos trabalhadores em geral
- Direitos e deveres da entidade patronal
- Análise de contratos-tipo

Formas de cessação do contrato de trabalho

- Enquadramento
- Cessação por iniciativa da entidade patronal
- Cessação por iniciativa do trabalhador
- Cessação por iniciativa de qualquer das partes, por iniciativa de ambas as partes ou por circunstâncias alheias à vontade das partes
- C culos indemnizatórios
- Documentação a entregar ao colaborador

Condições de celebração e de caducidade do contrato de trabalho a termo

- Contrato de trabalho a termo certo ou incerto

Regime jurídico da organização do tempo de trabalho

Férias, feriados, faltas e licenças

Componente retributiva do contrato de trabalho

Comunicações obrigatórias   ACT e CITE – prazos a cumprir

Responsabilidade contraordenacional laboral

Duração 25h (20h teóricas + 5h práticas)